



Département de la
Seine-Maritime

Le Maire
Daniel Fidelin



Arrondissement du
HAVRE

Le 12 Octobre 2015

Question n° 4

Extrait du Registre des délibérations du Conseil Municipal

Nombre de Conseillers d'après la Loi	33
Nombre de Conseillers en exercice	33
Nombre de Conseillers présents	31
Nombre de Pouvoirs	1
Nombre de Votants	32

Extrait de la délibération affiché le **13 Octobre 2015**

L'an deux mille quinze, à **dix huit heures trente** par suite de la convocation de Monsieur le Maire en date du **21 Septembre 2015**, le Conseil Municipal s'est réuni dans la Salle des Délibérations, sous la présidence de Monsieur **Daniel FIDELIN**, Maire.

Appel nominal :

Laurent GILLE, Nicole LANGLOIS, Valérie PAILLART, Dominique THINNES, Corinne LEVILLAIN, Olivier LARDANS, Jean-Luc GONFROY, Gilbert FOURNIER, Virginie LAMBERT, Gérard DELAHAYS, Jean-Pierre QUEMION, Philippe KWIATKOWSKI, Patricia DUVAL, Pascal LEFEBVRE, Marie-Christine BASSET, Frédéric PATROIS, Marie-Paule DESHAYES, Sophie CAPELLE, Valérie LEDOUX, Emmanuel DELINEAU, Karine LOUISET, Estelle FERRON, Stéphanie ONFROY, Alexandre MORA, Fabienne MALANDAIN, Pascal DUMESNIL, Nada AFIOUNI, Jérôme DUBOST, Nordine HASSINI, Aurélien LECACHEUR.

Excusée ayant donné pouvoir :

Martine LESAUVAGE (Pouvoir à Jérôme DUBOST).

Etait absent :

Gilles LEBRETON

Désignation du Secrétaire de séance :

Alexandre MORA est désigné Secrétaire de séance **à l'unanimité**.

REUNION DU CONSEIL MUNICIPAL DU

LUNDI 12 OCTOBRE 2015

QUESTION : n° 4

4-1

OBJET : Services Ressources Humaines – Autorisation de recruter un agent non titulaire en l’absence de fonctionnaires susceptibles d’exercer les fonctions correspondantes (poste vacant de Responsable du Service Culturel)

RAPPORTEUR : Monsieur Gilbert FOURNIER

Afin d’assurer la bonne continuité du service et répondre aux activités en faveur du public, je vous propose de délibérer sur l’autorisation de recruter un agent non titulaire sur un poste déjà existant, dans l’hypothèse où il ne pourrait être pourvu par un fonctionnaire ou un lauréat de concours. Le poste de Responsable du Service Culturel sur le grade d’Attaché qui est à temps complet, sera vacant au 17 Novembre 2015.

Le poste de Responsable du Service Culturel sera placé sous l’autorité du Directeur Général des Services et aura pour finalité de :

- participer à l’élaboration de la politique culturelle et jouer un rôle d’aide à la décision auprès des élus.
- mettre en œuvre et évaluer la politique culturelle. Manager, organiser et coordonner les services culturels.
- organiser les activités culturelles transversales.
- gérer les partenariats institutionnels.

Il comportera les missions suivantes :

- mise en œuvre d’un plan d’action culturelle et touristique.
- impulsion, coordination et pilotage de projets culturels et touristiques.
- développement et animation des partenariats.
- gestion des équipements culturels et touristiques.
- promotion et évaluation de la politique culturelle et touristique.
- gestion administrative et budgétaire et optimisation de cette gestion.
- gestion des ressources humaines, en partenariat avec le responsable des ressources humaines.
- management opérationnel du service.
- animation et pilotage des équipes.

Au regard de ces missions, le profil recherché devra détenir une expérience dans les domaines suivants :

- connaissances dans le domaine culturel et, notamment, musical.
- gestion budgétaire.
- gestion des ressources humaines.

En cas de recherche infructueuse de candidats titulaires de la Fonction Publique Territoriale, je vous propose d'autoriser Monsieur le Maire à recruter, sous la forme contractuelle, en application de l'article 3-3 de la loi n° 84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée relative à la Fonction Publique Territoriale, sur le grade d'Attaché qui disposera, en outre, d'un profil horaire de cadre de mission conformément au Protocole d'Accord sur l'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail.

Je vous propose donc de :

D'autoriser Monsieur le Maire en l'absence de candidatures statutaires, à recruter sous la forme contractuelle, un Attaché à temps complet à compter du 17 Novembre 2015 et à signer le contrat :

- qui sera établi, en application de l'article 3-3 de la loi n° 84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée, pour une durée de 3 ans et d'ouvrir, pour ce faire, les crédits correspondants.
- et dont la rémunération sera fixée, par référence à l'indice brut 423, indice majoré 376 correspondant à un salaire brut mensuel de **1 758,39 €** (traitement de base + indemnité de résidence), à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités en vigueur et que seront éventuellement attribuées, en fonction du niveau de responsabilité, une Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires de 2ème catégorie et une Indemnité d'Exercice de Mission des Préfectures dont les coefficients respectifs seront fixés dans le contrat de travail.

La dépense correspondante sera inscrite de la façon suivante :

Exercice 2015

Budget Principal

Chapitre 012

Sous-fonctions ou rubriques : 30

Nature 64131.10 et suivantes

Rémunération principale du personnel permanent non titulaire

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal adopte le rapport présenté ci-dessus à l'unanimité.

Ainsi délibéré, les jour, mois et an susdits.

Pour extrait conforme au registre dûment signé.

Le Maire,