



Département de la
Seine-Maritime

D.2016.06/06

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 30/06/2016

Publication : 30/06/2016

Le Maire,
Daniel Fidelin



Arrondissement du
HAVRE

Extrait du Registre des délibérations
Conseil Municipal du 27 juin 2016

Nombre de Conseillers d'après la Loi	33
Nombre de Conseillers en exercice	33
Nombre de Conseillers présents	26
Nombre de Pouvoirs	6
Nombre de Votants	32

Extrait de la délibération affiché le **28 juin 2016**.

L'an deux mille seize, le **27 juin** à **dix-huit heures trente** par suite de la convocation de Monsieur le Maire en date du **20 juin 2016**, le Conseil Municipal s'est réuni dans la Salle des Délibérations, sous la présidence de Monsieur **Daniel FIDELIN**, Maire.

Etaient présents

Daniel **FIDELIN**, Laurent **GILLE**, Nicole **LANGLOIS**, Dominique **THINNES**, Corinne **LEVILLAIN**, Jean-Luc **GONFROY**, Gilbert **FOURNIER**, Virginie **LAMBERT**, Emmanuel **DELINEAU** (jusqu'à 20h), Jean-Pierre **QUEMION**, Philippe **KWIATKOWSKI**, Patricia **DUVAL**, Pascal **LEFEBVRE**, Marie-Christine **BASSET**, Frédéric **PATROIS**, Valérie **LEDOUX**, Estelle **FERON**, Stéphanie **ONFROY**, Alexandre **MORA**, Juliette **LOZACH**, Fabienné **MALANDAIN**, Martine **LESAUVAGE**, Nada **AFIOUNI**, Jérôme **DUBOST**, Nordine **HASSINI**, Aurélien **LECACHEUR**.

Excusés ayant donné pouvoir

Olivier **LARDANS** (Pouvoir à Dominique **THINNES**), Emmanuel **DELINEAU** à partir de 20h (Pouvoir à Virginie **LAMBERT**), Gérard **DELAHAYS** (Pouvoir à Valérie **LEDOUX**), Marie-Paule **DESHAYES** (Pouvoir à Nicole **LANGLOIS**), Sophie **CAPELLE** (Pouvoir à Stéphanie **ONFROY**), Karine **LOUISET** (Pouvoir à Daniel **FIDELIN**), Pascal **DUMESNIL** (Pouvoir à Jérôme **DUBOST**).

Absent excusé

Gilles **LEBRETON**.

Alexandre **MORA** est désigné Secrétaire de séance **à l'unanimité**.

CONSEIL MUNICIPAL

Séance du Lundi 27 juin 2016

2016.06/06

RESSOURCES HUMAINES : Modification du Tableau des effectifs 2016 - Adoption - Autorisation

M. Gilbert FOURNIER, Adjoint au Maire. - Le responsable du service Etat Civil qui doit faire valoir ses droits à la retraite à compter du 1^{er} juillet prochain travaille actuellement en binôme avec la personne qui reprendra pour partie la responsabilité du service, le reste de son temps de travail étant consacré aux missions de prévention dont il a la charge.

Ne pouvant assurer une présence à 100% dans le service, il est nécessaire qu'il soit secondé par un agent déjà en place dans le service occupant actuellement un poste d'Adjoint Administratif de 1^{ère} classe à temps non complet pour lequel il conviendrait de modifier son temps de travail en raison des tâches et missions supplémentaires découlant de ses nouvelles fonctions d'Adjoint.

Je vous propose donc de supprimer un poste d'Adjoint Administratif de 1^{ère} classe à Temps Non Complet à 80% et de procéder à la création d'un poste d'Adjoint Administratif de 1^{ère} classe à Temps Complet.

Compte tenu de ces éléments d'information, je vous propose d'adopter la délibération suivante :

LE CONSEIL MUNICIPAL,

VU le budget de l'exercice 2016 ;

VU la loi 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

VU la loi n°84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 34 où il est précisé que :

- Les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant.
- Aucune création d'emploi ne peut intervenir si les crédits disponibles au chapitre budgétaire correspondant ne le permettent pas.
- La nomination d'un agent est subordonnée à l'existence d'un poste.
- Les suppressions d'emploi relèvent également de la compétence de l'assemblée délibérante et elles doivent être soumises en amont et pour avis au comité technique paritaire.

VU la commission des Finances sur le Débat d'Orientation Budgétaire du 22 février 2016 ;

VU l'avis du Comité Technique réuni le 10 juin 2016 ;

VU le rapport de Monsieur FOURNIER, Adjoint au Maire en charge des Ressources Humaines ;

CONSIDERANT

- qu'en raison des tâches et des missions supplémentaires que l'Adjoint du responsable du service Etat Civil devra assumer, il est nécessaire de modifier la durée de son temps de travail,

Après en avoir délibéré,

DECIDE

– **de modifier** le tableau des effectifs en supprimant un poste d'Adjoint Administratif de 1^{ère} classe à Temps Non complet à 80% et de procéder à la création d'un poste d'Adjoint Administratif de 1^{ère} classe à Temps complet.

Cette modification prendra effet à compter du 1^{er} juillet 2016.

Le Conseil Municipal adopte le rapport présenté ci-dessus à l'unanimité.

Ainsi délibéré, les jours, mois et an susdits.

Pour extrait conforme au registre dûment signé.



Le Maire

[Handwritten signature in blue ink]

ANNEXES
AUTRES ELEMENTS D'INFORMATION ETAT DU PERSONNEL AU 01/07/2016

C1 - ETAT DU PERSONNEL AU 01/07/2016

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	TABLEAU DES EFFECTIFS		EFFECTIFS POURVUS BUDGETAIREMENT		EFFECTIF ETP				Précisions
			dont TEMPS NON COMPLET		dont TEMPS NON COMPLET	TC	TP	TNC	TOTAL	
Directeur général des services	A	1	0	1	0	0	0	0	0	
Directeur général adjoint des services	A	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE ADMINISTRATIVE ①									0	
Attaché	A	7	0	6	0	7	0	0	7	1 poste ouvert à AG attaché principal
Rédacteur	B	31	1	27	1	19	5,80	0,50	25,30	2 postes à AG 2 postes ouverts à recrutement
Adjoint Administratif	C	41	5	37	4	28	4,00	2,00	34,00	4 postes à AG
TECHNIQUE ②									0	
Ingénieur	A	2	0	2	0	2	0	0	2	
Technicien	B	9	0	8	0	8	0	0	8	1 poste à AG
Agent de maîtrise	C	22	0	22	0	22	0	0	22	
Adjoint technique	C	105	18	98	18	71	6,00	13,78	90,78	5 postes en AG 1 agent en dispo 1 poste vacant
SOCIALE ③									0	
Educateur Jeunes Enfants	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Assistant socio-éducatif	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
ATSEM	C	15	6	12	5	1	5,30	4,10	10,40	2 postes à AG 1 poste vacant suite départ à la retraite
MEDICO-SOCIALE ④									0	
Cadre de santé	A	1	0	1	0	0	0,90	0	0,90	
SPORTIVE ⑤									0	
Educateur APS	B	9	0	8	0	8	0	0	8	1 poste à AG
CULTURELLE ⑥									0	
Bibliothécaire	A	1	0	1	0	1	0	0	1	
Assistant territorial d'enseignement artistique	B	8	6	8	6	2	0	3,31	5,31	
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	2	0	2	0	2	0	0	2	
Adjoint de patrimoine	C	6	1	6	1	3	1,50	0,50	5,10	
ANIMATION ⑦									0	
Animateur	B	7	0	6	0	5	1	0	5,8	1 nomination concours en attente
Adjoint d'animation	C	5	1	5	1	3	0,60	0,50	4,10	
POLICE MUNICIPALE ⑧									0	
Chef de service de police municipale	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Agent de police municipale	C	3	0	3	0	2	0,80	0	2,80	
TOTAL GENERAL (①+②+③+④+⑤+⑥+⑦+⑧)		278	38	256	36	187	25,80	24,69	237,49	16 postes à AG 1 nomination concours en attente 2 postes vacants 1 agent en disponibilité 2 postes ouverts à recrutement

Donnée calculée en tenant compte des prévisions d'avancement de grade et de recrutements

(1) : Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire N° NOR/INT/B/95/00102/C du 23 mars 1995.

(2) : catégories A, B ou C.

ETP : équivalent temps plein - TC : temps complet - TP : temps partiel - TNC : temps non complet