



Département de la
Seine-Maritime

D.2017.06/15

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-217604479-20170630-M_D170626_15-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 30/06/2017

Publication : 30/06/2017

Le Maire,
Daniel Fidelin



Arrondissement du
HAVRE

Extrait du Registre des délibérations **Conseil Municipal du 26 Juin 2017**

Nombre de Conseillers d'après la Loi	33
Nombre de Conseillers en exercice	33
Nombre de Conseillers présents	26
Nombre de Pouvoirs	6
Nombre de Votants	32

Extrait de la délibération affiché le **30 juin 2017**.

L'an deux mille dix-sept, le **26 juin** à **dix-huit heures trente** par suite de la convocation de Monsieur le Maire en date du 19 juin, le Conseil Municipal s'est réuni dans la Salle des Délibérations, sous la présidence de Monsieur **Daniel FIDELIN**, Maire.

Etaient présents

Daniel **FIDELIN**, Laurent **GILLE**, Dominique **THINNES**, Jean-Luc **GONFROY**, Gilbert **FOURNIER**, Virginie **LAMBERT**, Emmanuel **DELINEAU**, Patricia **DUVAL**, Pascal **LEFEBVRE**, Alexandre **MORA**, Jean-Pierre **QUEMION**, Estelle **FERRON**, Frédéric **PATROIS**, Gérard **DELAHAYS**, Karine **LOUISET**, Marie-Christine **BASSET**, Sophie **CAPELLE**, Franck **DORAY**, Juliette **LOZACH**, Liliane **HIPPERT**, Frédéric **LE CAM**, Fabienne **MALANDAIN**, Nada **AFIOUNI**, Jérôme **DUBOST**, Gilles **BELLIÈRE**, Gilles **LEBRETON**.

Excusés ayant donné pouvoir

Nicole **LANGLOIS** donne pouvoir à Virginie **LAMBERT**
Corinne **LEVILLAIN** donne pouvoir à Daniel **FIDELIN**
Marie-Paule **DESHAYES** donne pouvoir à Gilbert **FOURNIER**
Stéphanie **ONFROY** donne pouvoir à Juliette **LOZACH**
Martine **LESAUVAGE** donne pouvoir Jérôme **DUBOST**
Nordine **HASSINI** donne pouvoir Gilles **BELLIÈRE**

Absent excusé

Aurélien **LECACHEUR**

Secrétaire de séance

Alexandre **MORA** est désigné Secrétaire de séance

4°) Service Espaces Publics

- Suppression d'un poste d'ingénieur qui avait été créé par la précédente délibération en vue de procéder au recrutement du poste de responsable espaces publics. Le recrutement de l'agent retenu s'effectuera sur le grade de technicien principal de 2^{ème} classe
- Suppression d'un poste de technicien principal de 1^{ère} classe et création d'un poste de technicien principal de 2^{ème} classe suite au départ à la retraite d'un agent et afin de procéder au recrutement du responsable espaces publics,
- Suppression d'un poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe suite à la disponibilité pour convenances personnelles d'un agent et création d'un poste d'adjoint technique au sein du secteur espaces verts
- Suppression d'un poste d'agent de maîtrise principal suite au départ en retraite d'un agent et création d'un poste d'adjoint technique au sein du secteur espaces verts
- Suppression d'un poste de technicien à 100% suite au départ à la retraite d'un agent

5°) Service Manifestations Publiques

- Suppression d'un poste d'attaché qui avait été créé en qualité de titulaire pour pourvoir le poste de responsable manifestations publiques. L'agent pressenti sur le poste sera recruté en qualité de contractuel. Par conséquent, un poste d'attaché contractuel à 100% est créé pour permettre le recrutement du responsable du service manifestations publiques

6°) Service Patrimoine culturel et tourisme

- Création d'un poste de rédacteur à 100% pour exercer les missions de chargé de promotion touristique,

7°) Service police municipale

- Suppression d'un poste de gardien de police municipale à 100% suite au départ d'un agent de la collectivité,
- Création d'un poste de brigadier chef principal de 1^{ère} classe pour recruter un agent du service police municipale

Compte tenu de ces éléments d'information, je vous propose d'adopter la délibération suivante :

LE CONSEIL MUNICIPAL,

VU le budget de l'exercice 2016 ;

VU la loi 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

VU la loi n°84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 34 où il est précisé que :

- Les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant.
- Aucune création d'emploi ne peut intervenir si les crédits disponibles au chapitre budgétaire correspondant ne le permettent pas.
- La nomination d'un agent est subordonnée à l'existence d'un poste.
- Les suppressions d'emploi relèvent également de la compétence de l'assemblée délibérante et elles doivent être soumises en amont et pour avis au comité technique paritaire.

VU le rapport de Madame Patricia DUVAL, Adjoint délégué aux Ressources Humaines ;

VU l'avis du Comité Technique réuni le 23 Juin 2017 ;

CONSEIL MUNICIPAL

Séance du Lundi 26 juin 2017

2017.06/15

RESSOURCES HUMAINES – MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS – ADOPTION – AUTORISATION

Mme Patricia DUVAL, Adjointe au Maire. - Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés et modifiés par l'organe délibérant de la collectivité. Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, et d'apporter des modifications au tableau des effectifs pour répondre aux évolutions des postes de la collectivité.

Afin de tenir compte des mouvements du personnel au sein de la collectivité, il convient de modifier le tableau indicatif des emplois 2017 de la façon suivante :

1°) Département Ressources

- Nomination du Directeur Général Adjoint du Département Ressources sur un poste vacant de Directeur et détachement sur emploi fonctionnel de DGA
- Suppression d'un poste d'attaché contractuel à 100 % et création d'un poste d'attaché stagiaire à 100% suite à nomination après sélections professionnelles

2°) Service Entretien et Restauration

- Suppression d'un poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe à 60% et création d'un poste d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à 60% suite à une demande de changement de filière de la part d'un agent
- Augmentation du taux d'emploi d'un adjoint administratif principal de 2^{ème} classe de 60% à 70% afin de répondre aux besoins du service sur des missions administratives,

3°) CCAS

Dans le cadre du projet de service du CCAS, des modifications doivent intervenir sur les effectifs du service afin d'assurer une cohérence d'organisation :

- Suppression d'un poste d'attaché principal contractuel à 100 % suite au départ à la retraite d'un agent,
- Création d'un poste d'adjoint d'animation à 100 % pour répondre aux missions d'animation auprès des personnes logées dans les résidences pour personnes âgées. Il est à noter que ce poste sera financé dans son intégralité par l'Etat
- Augmentation du taux d'emploi d'un adjoint d'animation de 50% à 100% avec la même logique de développement des animations au sein de chacune des résidences,
- Création d'un poste de rédacteur à 100% pour assurer les missions d'assistant(e) de projets auprès du responsable de service.
- Suppression d'un poste d'agent de maîtrise d'un agent parti en disponibilité et création d'un poste d'infirmier à 100% pour des missions de responsable de résidence
- Suppression d'un poste d'adjoint technique vacant dans la collectivité suite au départ à la retraite d'un agent et création d'un poste d'infirmier à 100% pour des missions de responsable de résidence

Après en avoir délibéré,

DECIDE :

-d'apporter les modifications au tableau des emplois 2017 figurant ci-dessous

ADOPTÉE A LA MAJORITE par le Conseil Municipal.

Pour : 25

Contre : 7 (Nada AFIOUNI, Martine LESAUVAGE, Fabienne MALANDAIN, Jérôme DUBOST, Gilles BELLIERE, Nordine HASSINI, Gilles LEBRETON)

Ainsi délibéré, les jours, mois et an susdits.

Pour extrait conforme au registre dûment signé.



Le Maire,

IV - ANNEXES

**AUTRES ELEMENTS D'INFORMATION
ETAT DU PERSONNEL AU 01/07/2017**

C1 - ETAT DU PERSONNEL AU 01/07/2017

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	POSTES DE LA COLLECTIVITE		EFFECTIFS POURVUS BUDGETAIREMEN T		EFFECTIF ETP				Précisions
			dont TEMPS NON COMPLET		dont TEMPS NON COMPLET	TC	TP	TNC	TOTAL	
Directeur général des services	A	1	0	1	0	1	0	0	0	
Directeur général adjoint des services	A	2	0	1	0	1	0	0	0	1 détachement sur emploi fonctionnel et 1 autre détachement à compter d'août 2017
FILIERE ADMINISTRATIVE ①									0	
Directeur	A	1	0	0	0	0	0	0	0	Création d'un poste de directeur pour le recrutement du DGA Ressources
Attaché principal	A	2	0	2	0	2	0	0	2	
Attaché	A	6	0	5	0	5	0	0	5	1 poste en double carrière
Attaché	A	9	0	7	0	7	0	0	7	
Rédacteur principal de 1ère cl.	B	14	1	14	1	10	2,6	0,5	13,1	
Rédacteur principal de 2ème cl.	B	8	0	8	0	6	1,6	0	7,6	
Rédacteur	B	8	0	6	0	4	1,6	0	5,6	1 poste créé au CCAS 1 poste créé PCT
Rédacteur	B	30	1	28	1	20	5,80	0,50	26,30	

Adjoint administratif principal de 1ère cl.	C	4	0	4	0	3	0,8	0	3,8	
Adjoint administratif principal de 2ème cl.	C	16	1	16	1	12	2,5	0,7	15,2	Création d'un poste d'adjt adm Ppal 2ème classe suite demande changement de filière avec augmentation du taux d'emploi
Adjoint administratif	C	19	3	19	3	12	3,1	2	17,1	
Adjoint Administratif	C	39	4	39	4	27	6,4	2,7	36,1	
TECHNIQUE ②									0	
Ingénieur hors classe	A	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ingénieur principal	A	1	0	1	0	1	0	0	1	
Ingénieur	A	1	0	1	0	1	0	0	1	Suppression d'un poste
Ingénieur	A	2	0	2	0	2	0	0	2	
Technicien principal de 1ère cl.	B	1	0	1	0	1	0	0	1	Suppression d'un poste
Technicien principal de 2ème cl.	B	5	0	5	0	5	0	0	5	Création d'un poste pourvu au 1er juillet
Technicien	B	1	0	1	0	1	0	0	1	suppression d'un poste
Technicien	B	7	0	7	0	7	0	0	7	
Agent de maîtrise principal	C	4	0	4	0	4	0	0	4	Suppression d'un poste suite au départ à la retraite d'un agent
Agent de maîtrise	C	17	0	17	0	17	0	0	17	Suppression d'un poste d'agent de maîtrise
Agent de maîtrise	C	21	0	21	0	21	0	0	21	
Adjoint technique principal de 1ère cl.	C	5	0	5	0	4	0,7	0	4,7	
Adjoint technique principal de 2ème cl.	C	37	3	36	3	30	2,4	2,35	34,75	1 agent en dispo - suppression d'un poste pour changement de filière - suppression d'un poste pour départ en dispo
Adjoint technique	C	62	13	55	13	38	3,3	10,1 3	51,43	Suppression d'un poste d'adjoint technique - 6 postes ouverts à nomination résorption emploi précaire - création de 2 postes d'adjoint tech pour EV
Adjoint technique	C	104	16	96	16	72	6,4	12,4 8	90,88	

SOCIALE ③									0	
Educateur principal de jeunes enfants	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Educateur de jeunes enfants	B		0		0	0	0	0	0	
Educateur Jeunes Enfants	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Assistant socio-éducatif principal	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Assistant socio-éducatif	B	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistant socio-éducatif	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
ATSEM principal de 1ère cl.	C	5	0	3	0	0	2,7	0	2,7	2 postes vacants
ATSEM principal de 2ème cl.	C	8	5	8	5	1	1,8	4,1	6,9	
ATSEM de 1ère cl.	C	0	0	0	0	0	0	0	0	
ATSEM	C	13	5	11	5	1	4,50	4,10	9,60	
Agent social de 2ème classe	C	1	0	1	0	1	0	0	1	
MEDICO-SOCIALE ④									0	
Infirmier	B	2								Création de deux postes au CCAs
Cadre de santé	A	1	0	1	0	0	0,90	0	0,90	
SPORTIVE ⑤									0	
Educateur principal de 1ère cl.	B	2	0	2	0	2	0	0	2	
Educateur principal de 2ème cl.	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Educateur APS	B	5	0	5	0	5	0	0	5	
Educateur APS	B	8	0	8	0	8	0	0	8	
CULTURELLE ⑥									0	
Bibliothécaire	A	1	0	1	0	1	0	0	1	
Assistant enseignement artistique ppal 1ère cl.	B	4	3	4	3	1	0	0,57	1,57	
Assistant enseignement artistique ppal 2ème cl.	B	4	2	4	2	2	0	1,04	3,04	
Assistant d'enseignement artistique	B	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	
Assistant territorial d'enseignement artistique	B	8	5	8	5	3	0	1,61	4,61	
Assistant de conservation du patri ppal 1ère cl.	B	1	0	1	0	1	0	0	1	
Assistant de conservation du patri ppal 2ème cl.	B	1	0	1	0	1	0	0	1	

Assistant de conservation du patrimoine bib	B	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	2	0	2	0	2	0	0	2	
Adjoint du patrimoine principal de 1ère cl.	C	2	0	2	0	2	0	0	2	
Adjoint du patrimoine principal de 2ème cl.	C	2	0	2	0	1	0,8	0	1,8	
Adjoint du patrimoine	C	2	1	2	1	1	0	0,5	1,5	
Adjoint du patrimoine	C	6	1	6	1	4	0,8	0,5	5,3	
ANIMATION ⑦									0	
Animateur principal de 1ère cl.	B	2	0	2	0	1	0,8	0	1,8	
Animateur principal de 2ème cl.	B	2	0	2	0	1	0,8	0	1,8	
Animateur	B	3	0	3	0	3	0	0	3	
Animateur	B	7	0	7	0	5	2	0	6,6	
Adjoint d'animation principal de 1ère cl.	C	0	0	0	0	0	0,00	0	0	
Adjoint d'animation principal de 2ème cl.	C	1	0	1	0	1	0,00	0	1	
Adjoint d'animation	C	4		3		2	0,60		2,6	1 poste vacant CCAS - passage à temps complet d'un autre poste
Adjoint d'animation	C	5	0	4	0	3	0,6	0	3,6	
POLICE MUNICIPALE ⑧									0	
Chef de service de PM ppal de 1ère cl.	B	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chef de service de PM ppal de 2ème cl.	B	1	0	0	0	0	0	0	0	1 poste vacant
Chef de service de PM	B	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chef de service de police municipale	B	1	0	0	0	0	0	0	0	
Brigadier-chef principal	C	3	0	3	0	2	0,8	0	2,8	1 recrutement
Brigadier	C	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gardien	C	1	0	0	0		0	0	0	
Agent de police municipale	C	4	0	3	0	2	0,80	0	2,80	1 poste vacant
TOTAL GENERAL (①+②+③+④+⑤+⑥+⑦+⑧)		274	32	256	32	190	27,80	21,89	237,69	

IV - ANNEXES		IV
AUTRES ELEMENTS D'INFORMATION ETAT DU PERSONNEL AU 01/07/2017		C1.1

C1 - ETAT DU PERSONNEL AU 01/07/2017

AGENTS NON TITULAIRES (emplois pourvus)	CATEGORIES (1)	SECTEUR (2)	REMUNERATION (3)	CONTRAT (4)	ETP
1 attaché	A	URB	584	Art. 3-3	1
1 attaché	A	CULT	664	Art. 3-3	1
1 ingénieur	A	INFOR	349	Art. 3-3	1
1 rédacteur	B	COM	332	Art. 3-2	1
1 rédacteur	B	URB	338	Art. 3-2	1
1 animateur	B	ANIM	364	Art. 3-2	1
1 technicien	B	INFOR	351	Art. 3-2	1
1 assistant d'enseignement artistique principal de 1ère cl.	B	CULT	401	A (CDI)	0,55
1 assistant d'enseignement artistique principal de 1ère cl.	B	CULT	401	A (CDI)	0,03
1 assistant d'enseignement artistique principal de 1ère cl.	B	CULT	327	Art. 3-2	0,25
1 assistant d'enseignement artistique principal de 2ème cl.	B	CULT	327	Art. 3-2	0,49
1 assistant d'enseignement artistique principal de 2ème cl.	B	CULT	367	Art. 3-2	0,11
1 assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2ème cl.	B	CULT	327	Art. 3-2	1,00
1 éducateur de jeunes enfants	B	JEU	333	Art. 3-2	0,40
					9,83

14

(1) CATEGORIES : A, B ou C

(2) SECTEUR :

ADM : administratif (dont emploi de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984)

FIN : financier

TECH : technique et informatique (dont emploi de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984)

URB : urbanisme (dont aménagement urbain)

ENV : environnement (dont espaces verts et aménagement rural)

COM : communication

S : social (dont aide sociale)

MS : médico-social

MT : médico-technique

SP : sportif

CULT : culturel (dont enseignement)

ANIM : animation

RS : restauration scolaire

ENT : entretien

CAB : collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)

COM PUB : commande publique

JEU : jeunesse

INFOR : informatique

(3) REMUNERATION : référence à un indice majoré de la fonction publique ou en euros annuels bruts

(4) CONTRAT : motif du contrat (loi du 26 janvier 1984 modifiée)

3 : accroissement temporaire d'activité ou accroissement saisonnier d'activité

3-1 : remplacement temporaire d'un fonctionnaire ou d'un agent non titulaire placé en temps partiel, congés annuels, congé de maladie, congé de maternité (...)

3-2 : vacance temporaire d'un emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire

3-3 : absence de cadre d'emplois de fonctionnaire ou pourvoir un emploi de catégorie A lorsque les besoins du service ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement

3-4 : possibilité de proposer un CDI

38 : travailleurs handicapés catégorie C

47 : article 47

110 : article 110

A : autres (préciser)