



## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

Nombre de  
conseillers en  
exercice : 33

**Séance du lundi 25 mars 2019**

Extrait de la délibération affiché le **02 avril 2019**.

L'an deux mille dix-neuf, **le vingt-cinq mars à dix-huit heures trente** par suite de la convocation de Monsieur le Maire en date du 15 mars, le Conseil Municipal s'est réuni dans la Salle des Délibérations, sous la présidence de Monsieur **Daniel FIDELIN**, Maire.

### **Etaient présents**

Daniel **FIDELIN**, Gilbert **FOURNIER**, Laurent **GILLE**, Nicole **LANGLOIS**, Dominique **THINNES**, Jean-Luc **GONFROY**, Virginie **LAMBERT**, Emmanuel **DELINEAU**, Marie-Paule **DESHAYES**, Alexandre **MORA** (arrivé en séance à 18h35), Pascal **LEFEBVRE**, Jean-Pierre **QUEMION**, Liliane **HIPPERT**, Estelle **FERRON**, Frédéric **PATROIS**, Gérard **DELAHAYS**, Hélène **SAMPIC**, Frédéric **LE CAM**, Juliette **LOZACH**, Franck **DORAY** (arrivé en séance à 18h47) Jérôme **DUBOST**, Martine **LESAUVAGE**, Fabienne **MALANDAIN**, Nada **AFIOUNI**, Damien **GUILLARD**, Gilles **BELLIERE**, Aurélien **LECACHEUR**.

### **Excusés ayant donné pouvoir**

Corinne **LEVILLAIN** donne pouvoir à Virginie **LAMBERT**  
Stéphanie **ONFROY** donne pouvoir à Juliette **LOZACH**  
Patricia **DUVAL** donne pouvoir à Daniel **FIDELIN**  
Sophie **CAPELLE** donne pouvoir à Gilbert **FOURNIER**

### **Excusé**

Gilles **LEBRETON**

### **Absente**

Karine **LOUISET**

### **Secrétaire de séance**

Aurélien **LECACHEUR** est désigné Secrétaire de séance

# CONSEIL MUNICIPAL

## Séance du lundi 25 Mars 2019

**2019.03/33**

### RESSOURCES HUMAINES – MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS – ADOPTION – AUTORISATION

**Mme Patricia DUVAL, Adjoint au Maire.** - Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés et modifiés par l'organe délibérant de la collectivité. Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, et d'apporter des modifications au tableau des effectifs pour répondre aux évolutions des postes de la collectivité.

Afin de tenir compte des mouvements du personnel au sein de la collectivité, il convient de modifier le tableau indicatif des emplois 2019 de la façon suivante :

#### **1°) Direction générale**

- Suppression d'un poste d'attaché principal à 100% titulaire suite à départ à la retraite d'un agent,
- Suppression d'un poste de DGA emploi fonctionnel à 100%

#### **2°) Service Manifestations publiques**

- Suppression d'un poste de technicien contractuel à 100% suite au départ d'un agent,
- Création d'un poste d'adjoint technique stagiaire à 100% suite à recrutement,

#### **3°) DSIN**

- Création d'un poste de technicien titulaire à 100% ouvert au recrutement,

#### **4°) Service des Sports**

- Suppression d'un poste de rédacteur titulaire à 100% suite au départ à la retraite d'un agent,
- Création d'un poste d'éducateur sportif titulaire à 100%, à ouvrir au recrutement.

#### **5°) Services Techniques**

##### **❖ Bâtiments**

- Suppression d'un poste d'agent de maitrise titulaire à 100% suite à mobilité d'un agent,
- Création d'un poste de technicien titulaire à 100%, ouvert au recrutement,
- Suppression d'un poste d'adjoint technique titulaire à 100%, suite au décès d'un agent,

##### **❖ Voirie**

- Création d'un poste d'agent de maitrise titulaire à 100% suite à la mobilité d'un agent,

##### **❖ Espaces Verts**

- Suppression d'un poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe titulaire à 100% suite au départ à la retraite d'un agent,
- Création d'un poste d'adjoint technique à 100% ouvert au recrutement.

## **6°) Service Développement territorial et commercial**

- Création d'un poste d'attaché contractuel à 100 %,

## **7°) CCAS**

- Suppression d'un poste d'adjoint administratif titulaire à 100% suite au départ à la retraite d'un agent,
- Création d'un poste de rédacteur titulaire à 100%, ouvert au recrutement.

**Compte tenu de ces éléments d'information, je vous propose d'adopter la délibération suivante :**

**LE CONSEIL MUNICIPAL,**

**VU** le budget de l'exercice 2019,

**VU** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

**VU** la loi n°84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale :

**VU** le rapport de Mme Patricia DUVAL, Adjoint délégué aux Ressources Humaines,

**VU** l'avis du Comité Technique réuni le 21 Mars 2019,

## **CONSIDERANT**

- Que l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 prévoit que les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant.
- Qu'aucune création d'emploi ne peut intervenir si les crédits disponibles au chapitre budgétaire correspondant ne le permettent pas.
- Que la nomination d'un agent est subordonnée à l'existence d'un poste.
- Que les suppressions d'emploi relèvent également de la compétence de l'assemblée délibérante et doivent être soumises en amont pour avis au comité technique.

**Après en avoir délibéré,**

**DECIDE :**

- **D'adopter les modifications au tableau des emplois 2019 figurant ci-dessous**

## **TABLEAU DES EFFECTIFS AU 01/04/2019**

Grades	Catégorie	Postes budgétaires	Effectifs ETP				Observations
			TOTAL	TC	TP	TNC	
FILIERE ADMINISTRATIVE							
D.G. 10 à 20 mille hab.	A	1	1	1			
D.G.A. 10 à 20 mille hab	A	1	0	0			1 emploi fonctionnel vacant
Directeur	A	1	0				1 emploi fonctionnel en détachement
Attaché Pal	A	2	1	1			1 poste vacant pour recrutement sur emploi fonctionnel - 1 poste transformé en attaché contractuel
Attaché	A	4	4	4			
		9	6				

Rédacteur Pal 1CL	B	10,5	9,4	8	0,9	0,5	1 poste vacant
Rédacteur Pal 2CL	B	8	7,5	5	2,5		
Rédacteur	B	5	3,8	3	0,8		1 poste de rédacteur transformé en technicien 1 poste d'adjoint administratif transformé en rédacteur
		<b>23,5</b>	<b>20,7</b>				

Adjt adm ter Pal 1CL	C	8	7,7	6	1,7		
Adjt adm ter Pal 2CL	C	14,5	13,9	10	2,4	1,5	
Adjt adm ter	C	17,5	15,7	13	1,5	1,2	1 poste d'adjoint administratif transformé en rédacteur
		<b>40</b>	<b>37,3</b>				

<b>FILIERE ANIMATION</b>							
Animateur Pal 1CL	B	2	1,9	1	0,9		
Animateur Pal 2CL	B	4	3,8	3	0,8		
Animateur	B	2	2	2			
		<b>8</b>	<b>7,7</b>				

Adjt ter animation	C	3	2,7	2	0,7		
		<b>3</b>	<b>2,7</b>				

FILIERE CULTURELLE							
Bibliothécaire	A	1	1	1			
		1	1				

Assist ens art Pal 1CI	B	1,15	1,15	1		0,15	
Assist ens art Pal 2CI	B	4,05	4,05	2		2,05	
		5,2	5,2				

Assist conserv Pal 1CI	B	1	0	0	0	0	1 poste vacant suite départ retraite
Assist conserv Pal 2CI	B	1	0,8		0,8		
		2	0,8				

Adjt ter patr Pal 1CI	C	2	2	2			
Adjt ter patr Pal 2CI	C	2	1,8	1	0,8		
Adjt ter patrimoine	C	1,7	1,4		0,7	0,7	
		5,7	5,2				

FILIERE MEDICO SOCIALE							
Cadre de santé 2CI	A	1	0,9		0,9		
		1	0,9				

FILIERE SOCIALE							
Assist soc-ed	A	1	1	1			
		1	1				

Educat Pal j enfant	A	1	1	1			
		1	1				

Agent social ter	C	1	1	1			
		1	1				

Agent Pal ATSEM 1CI	C	3	2,7		2,7		
Agent Pal ATSEM 2CI	C	7	6,8		1,8	5	
		10	9,5				

FILIERE TECHNIQUE							
Ingénieur	A	1	1	1			
Ingénieur Pal	A	1	1	1			
		2	2				

Technicien	B	3	1	1			1 poste de rédacteur transformé en technicien 1 poste d'agent de
------------	---	---	---	---	--	--	---

							maitrise transformé en technicien
Technicien Pal 1CI	B	1	1	1			
Technicien Pal 2CI	B	5	5	5			
		<b>9</b>	<b>7</b>				

Agent maitrise Pal	C	10	10	10			
Agent maitrise	C	8	8	8			1 poste d'agent de maitrise transformé en technicien
		<b>18</b>	<b>18</b>				

Adjt tech ter Pal 1CI	C	8	8	8			
Adjt tech ter Pal 2CI	C	32,11	29,51	24	2,4	3,11	1 poste vacant suite départ retraite transformé en adjoint technique
Adjt tech ter	C	56,12	49,82	33	1,7	15,1	1 poste en disponibilité - 3 postes vacants - 1 poste ATP2 transformé en AT - 1 poste de technicien contractuel transformé en adjoint technique
		<b>96,23</b>	<b>87,33</b>				

FILIERE POLICE MUNICIPALE							
Brigadier-chef Pal PM	C	5	5	5			
		<b>5</b>	<b>5</b>				

FILIERE SPORTIVE							
Educat ter APS Pal 1CI	B	1	1	1			
Educat ter APS Pal 2CI	B	2	2	2			
Educat ter APS	B	5	4	4			1 Création de poste
		<b>8</b>	<b>7</b>				

	POSTES BUDGETAIRES	EFFECTIFS
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>248,63</b>	<b>226,33</b>

# ETAT DU PERSONNEL NON TITULAIRE AU 01/04/2019

AGENTS NON TITULAIRES (emplois pourvus)	CATEGORIES (1)	SECTEUR (2)	REMUNERATION (3)	CONTRAT (4)	ETP
1 attaché	A	URB	640	Art. 3-3	1
1 attaché	A	CULT	664	Art. 3-3	1
1 attaché	A	COM	635	Art 3-3	1
1 attaché	A	SP	590	Art 3-3	1
1 attaché	A	URB	388	Art 3-3	1
1 ingénieur	A	INFOR	435	Art.3-3	1
1 rédacteur	B	COM	339	Art.3-2	1
1 rédacteur	B	FIN	394	Art 3-2	1
1 animateur	B	ANIM	366	Art 3-2	1
1 animateur	B	ANIM	366	Art 3-2	1
1 technicien	B	INFOR	356	Art.3-2	1
1 assistant d'enseignement artistique principal de 1ère cl.	B	CULT	402	A (CDI)	0,02
1 assistant d'enseignement artistique principal de 1ère cl.	B	CULT	402	Art. 3-2	0,15
1 assistant d'enseignement artistique principal de 2ème cl.	B	CULT	347	Art. 3-2	0,20
1 assistant d'enseignement artistique principal de 2ème cl.	B	CULT	361	Art. 3-2	0,27
1 assistant d'enseignement artistique	B	CULT	339	Art 3-2	0,35
1 assistant d'enseignement artistique	B	CULT	339	Art 3-2	0,15
1 assistant d'enseignement artistique	B	CULT	339	Art 3-3	0,08
1 assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2ème cl.	B	CULT	361	Art. 3-2	1,00
1 assistant territorial socio-éducatif	A	MEDICO SOC	482	Art. 3-3	1,00
1 éducateur territorial de jeunes enfants	A	JEU	347	Art. 3-2	0,50

21

14,72

(1) CATEGORIES : A, B ou C

(2) SECTEUR :

ADM : administratif (dont emploi de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984)  
FIN : financier  
TECH : technique et informatique (dont emploi de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984)  
URB : urbanisme (dont aménagement urbain)  
ENV : environnement (dont espaces verts et aménagement rural)  
COM : communication  
S : social (dont aide sociale)  
MS : médico-social  
MT : médio-technique  
SP : sportif  
CULT : culturel (dont enseignement)  
ANIM : animation  
RS : restauration scolaire  
ENT : entretien  
CAB : collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)  
COM PUB : commande publique  
JEU : jeunesse  
INFOR : informatique

**(3) REMUNERATION** : référence à un indice majoré de la fonction publique ou en euros annuels bruts

**(4) CONTRAT** : motif du contrat (loi du 26 janvier 1984 modifiée)

Art 3 : accroissement temporaire d'activité ou accroissement saisonnier d'activité

Art 3-1 : remplacement temporaire d'un fonctionnaire ou d'un agent non titulaire placé en temps partiel, congés annuels, congé de maladie, congé de maternité (...)

Art 3-2 : vacance temporaire d'un emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire

Art 3-3 : absence de cadre d'emplois de fonctionnaire ou pourvoir un emploi de catégorie A lorsque les besoins du service ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement

Art 3-4 : possibilité de proposer un CDI

Art 38 : travailleurs handicapés catégorie C

Art 47 : emplois pouvant être-pourvus par la voie du recrutement direct, dans les conditions de diplômes ou de capacités fixées par décret en Conseil d'Etat

110 : recrutement des collaborateurs de cabinet par l'autorité territoriale

A : autres (préciser)

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ DES SUFFRAGES EXPRIMÉS.**

***Ainsi délibéré, les jours, mois et an susdits.***

***Pour extrait conforme au registre dûment signé.***