



## REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

### **Nombre de conseillers en exercice : 33**

L'an deux mille vingt cinq, le vingt trois juin à 18 heures 00 par suite de la convocation de Monsieur le Maire en date du 17 juin 2025 le Conseil Municipal s'est réuni à la Maison de l'Enfance et de la Famille - Salle La Minot, sous la présidence de Monsieur Jérôme DUBOST, Maire

### **Présent(e)s : 28**

Jérôme DUBOST, Fabienne MALANDAIN, Nicolas SAJOUS, Agnès SIBILLE, Eric LE FEVRE, Pascale GALAIS, Yannick LE COQ, Christel BOUBERT, Sylvain CORNETTE, Véronique BLONDEL, Gilles BELLIERE, Patrick DENISE, Cédric DESCHAMPS-HOULBREQUE, Isabelle NOTHEAUX, Aurélien LECACHEUR, Édith LEROUX, Nicolas BERTIN, Isabelle CREVEL, Thierry GOUMENT, Jean-Luc HEBERT, Romain DELAMARE, Aliki PERENDOUKOU, Philippe QUERNE, Virginie VANDAELE, Laurent GILLE, Nicole LANGLOIS, Arnaud LECLERRE, Agnès MONTRICHARD

### **Excusé(e)s ayant donné pouvoir : 4**

Jean-Pierre LAURENT donne pouvoir à Jérôme DUBOST  
Andrée BAR donne pouvoir à Véronique BLONDEL  
Corinne CHOUQUET donne pouvoir à Laurent GILLE  
Virginie LAMBERT donne pouvoir à Nicole LANGLOIS

### **Excusé(e)s / Absent(e)s : 1**

Damien GUILLARD

### **Secrétaire de séance**

Romain DELAMARE est désigné Secrétaire de séance

## CONSEIL MUNICIPAL du 23 juin 2025

**M\_DL250623\_085**

### RESSOURCES HUMAINES - RECRUTEMENT D'APPRENTIS - CREATION

**M. Jérôme DUBOST, Maire** - La collectivité renouvelle pour l'année scolaire 2025/2026 son souhait d'accueillir des apprentis dans les différents services municipaux.

Pour rappel, le contrat d'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 29 ans d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application en milieu professionnel, notamment dans une collectivité territoriale. Cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre.

Ce dispositif présente un intérêt pour les jeunes en leur proposant un mode d'insertion professionnelle durable grâce à l'obtention d'un niveau de qualification et une expérience adaptée.

L'apprentissage présente également une opportunité pour la collectivité en développant une compétence adaptée à ses besoins et en répondant à un objectif de mission de service public pour le soutien à l'emploi des jeunes.

La rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti est la suivante :

Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100 %
2 <sup>ème</sup> année	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100 %
3 <sup>ème</sup> année	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100 %

Cette année encore, le CNFPT a procédé au recensement des besoins d'accueil des collectivités pour examiner les possibilités de financement.

En effet, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023 un nouveau règlement est entré en vigueur au niveau du CNFPT actant le financement à hauteur de 100% du coût de la formation des organismes de formation par l'apprentissage (OFA) accueillant des apprentis recrutés par des employeurs publics.

Les collectivités avaient ainsi jusqu'au 14 mars 2025 pour enregistrer sur la plateforme du CNFPT les intentions de recrutement. La Ville de Montivilliers a ainsi saisi sur cette plateforme 6 intentions de recrutement.

Le 28 avril 2025, le CNFPT a informé les collectivités des acceptations de financement. Les critères pris en considération par le CNFPT étaient les suivants :

- Seules les collectivités ayant fourni leurs intentions de recrutement dans le cadre du recensement sont recevables.
- Au vu des demandes, seuls les contrats d'apprentissage qui ciblent strictement les diplômes inscrits au référentiel des diplômes corrélés aux 44 métiers en tension sont finançables.

*La présente délibération pourra faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de deux mois suivant sa date de publication ou de sa notification et conformément aux dispositions des articles R421-1 à R421-5 du code de justice administrative. Le Tribunal susmentionné peut être saisi par l'application « Télérecours citoyens » accessible à l'adresse suivante : [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)*

A l'issue de ce recensement, la Ville de Montivilliers a obtenu un accord pour le financement d'un seul contrat d'apprentissage :

- Service bâtiment : CAP Interventions, maintenance en travaux bâtiments.

La Ville de Montivilliers a en plus fait le choix de financer intégralement 4 autres contrats d'apprentissage pour l'année scolaire 2025/2026 à savoir :

- DSIN : gestionnaire en maintenance et support informatique (niveau bac +2) ;
- Communication : Licence en communication ;
- Finances : Master en comptabilité contrôle et audit ou en Licence Comptabilité Contrôle et Audit ;
- Transitions écologiques : Master écologie.

Au total, 5 apprentis seront présents au cours de l'année scolaire 2025/2026.

**Compte tenu de ces éléments d'information, je vous propose d'adopter la délibération suivante :**

#### **LE CONSEIL MUNICIPAL,**

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment l'article L.2121-29 ;

**VU** le Code du Travail et notamment l'article L. 6211-1 à L.6223-8-1, L.6227-1 à L.6227-12, D.6271 à D.6271-3 ;

**VU** la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, et particulièrement son article 62 relatif au financement de l'apprentissage par le CNFPT ;

**VU** le décret n°2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du CNFPT au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant ;

**VU** le Décret n° 2023-1216 du 20 décembre 2023 portant relèvement du salaire minimum de croissance ;

**VU** l'avis du comité social territorial en date du 10 Juin 2025 ;

**VU** le budget de l'exercice 2025,

#### **CONSIDÉRANT**

- Qu'il revient au Conseil Municipal de délibérer sur la possibilité de recourir à des contrats d'apprentissage.

- Que, conformément aux dispositions réglementaires en vigueur, la rémunération sera établie entre 27 et 100 % du SMIC selon l'âge des apprentis et les années d'enseignement.

**Sa commission municipale n° 7, Administration Générale, réunie le 12 juin 2025 consultée ;**

**VU** le rapport de Monsieur **Jérôme DUBOST**, Maire ;

**Après en avoir délibéré,**

#### **DÉCIDE**

**- De maintenir le recours aux contrats d'apprentissage ;**

**- De créer 5 contrats d'apprentissage, à compter du 1er septembre 2025, pour l'année scolaire 2025-2026 ;**

- D'autoriser Monsieur le Maire à signer tout document relatif au recrutement d'apprentis au sein des services municipaux de la Ville de Montivilliers et notamment les contrats d'apprentissage ainsi que les conventions conclues avec les Centres de Formations d'Apprentis.

**Imputation budgétaire**

Exercice 2025

Budget principal

Chapitre 12 :

Nature 64171

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ DES SUFFRAGES EXPRIMÉS.**

Pour : 32

Contre : 0

*Ainsi délibéré, les jours, mois et an susdits.*

*Pour extrait conforme au registre dûment signé.*

