

# Educateur de prévention

Offre n° O076260519001552

Publiée le 19/05/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Montivilliers

**Site web de l'employeur :** <http://www.ville-montivilliers.fr>

**Lieu de travail :** Place François Mitterrand, Montivilliers (Seine-Maritime (76))

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2026

**Date limite de candidature :** 18/06/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de détachement

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Enfance, famille > Parentalité, familles et protection de l'enfance

**Grade(s) recherché(s) :** Assistant socio-éducatif

Moniteur-éducateur et intervenant familial

Moniteur-éducateur et intervenant familial principal

**Métier(s) :** [Agent d'intervention sociale et familiale](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Management :** Non

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Rémunération indicative :** En fonction du grade et de l'expérience selon les grilles indiciaires de la fonction publique territoriale.

### Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité de la coordinatrice du CLSPD, vous assurerez la mise en place, l'animation et l'évaluation d'un programme opérationnel territorialisé couvrant les champs de la prévention.

Vous assurez des présences sur le terrain en vue de veiller à la prise de contact et/ou au maintien du lien social avec les jeunes et leurs familles.

Vous accompagnez les situations individuelles évoquées dans le cadre des cellules de veille ou repérées lors de vos présences sur le terrain.

Vous travaillez en réseau avec les partenaires.

Vous animez les instances techniques autour des thématiques que vous suivez.

Vous proposez et pilotez des actions collectives de prévention.

Votre mission s'inscrit dans le cadre de la Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance

### Missions / conditions d'exercice :

#### PRESENCE AUPRES DE LA POPULATION

- Assurer une présence sur les quartiers : être à l'écoute des besoins des jeunes, se tenir à leur disposition pour un échange libre et spontané (présence Monti spectacles et Monti sport)

- Assurer des permanences au sein des locaux du Centre Social Jean Moulin de la Maison des Solidarités ou dans d'autres lieux pour mener des entretiens confidentiels

#### ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI DES SITUATIONS INDIVIDUELLES

Dans le strict respect du secret professionnel,

- Poser un diagnostic : recueillir les éléments nécessaires au traitement de la situation lors de la prise de contact avec les jeunes dans les quartiers ou au cours du travail de rue ; évaluer le projet éducatif à mettre en œuvre en fonction des problématiques du jeune en visant à son autonomie,

- Rédiger les rapports de situation sociale et/ou éducative

- Mettre en œuvre un accompagnement éducatif individualisé et de groupe en lien avec le CCAS, les services

municipaux et les partenaires du CLSPD (bailleurs, Education Nationale, Police, Département, ...)

- Proposer aux publics, à partir du diagnostic établi, les moyens d'aide susceptibles de remédier à leurs difficultés ; accompagner l'usager en l'orientant vers les dispositifs existants, contribuer à la mobilisation de l'usager,
- Rôle de veille et d'information des acteurs des situations non accompagnées qui présentent des fragilités et accompagnement de celles-ci
- Rédiger les signalements des situations préoccupantes auprès du Département (CRIP) ou de la Justice lorsque nécessaire
- Participer aux instances d'étude ou d'analyse de situations autour de thématiques spécifiques, et en particulier en lien avec le service de la protection de l'enfance du territoire.

#### REPRESENTATION ET ANIMATION DU CLSPD DANS LES INSTANCES

En supervision de la coordinatrice du CLSPD :

- Participation et collaboration à l'assemblée plénière et comité restreint du CLSPD,
- Participation à la préparation des cellules de veille en lien avec le CCAS, la Police municipale et le service éducation jeunesse
- Participation aux cellules de veille éducative et sociale et tranquillité publique
- Participation à la cellule de coordination sociale du Pôle des Solidarités ( CCAS, prévention et autres services municipaux)
- Participation et collaboration aux temps de travail avec les partenaires (Département, Education Nationale, ...) autour du suivi des situations

#### MISE EN PLACE ET SUIVI DES DISPOSITIFS DE PREVENTION

- Assurer la mise en place et le suivi des mesures d'accompagnement social et/ou des projets éducatifs, o Conseil pour le Droit et les Devoirs des Familles (CDDF) en lien avec la cellule de veille éducative et sociale, o Lutte contre l'absentéisme scolaire et dispositifs de prévention quant à l'exclusion des élèves (mesure de responsabilisation, accueil d'élèves exclus temporairement)
- Réaliser les tableaux de suivi et le bilan annuel concernant les dispositifs

#### ORGANISATIONS D' ACTIONS COLLECTIVES ET DE PROJETS DE PREVENTION :

- Diagnostiquer les besoins pour proposer les actions éducatives et de prévention adéquates
- Concevoir et mettre en œuvre des actions et projets en déclinaison de la convention territoriale favorisant le développement de la citoyenneté et la prévention des conduites à risques notamment
- Développer les relations partenariales et participer aux actions de proximité dans les quartiers avec les partenaires locaux
- Contribuer au développement des relations sociales des individus par la conception et la réalisation de projets (ex : chantiers...)
- Participer à l'organisation des rencontres partenariales du champ de la prévention (journée réseaux, temps de formations ou de sensibilisation sur les thématiques de prévention VIF, CPS, addictions, écrans et réseaux sociaux...)

#### APPUI ET COLLABORATION AUX PROJETS LIES A LA PREVENTION DE LA JEUNESSE

- Participation et encadrement des publics repérés dans le champ de la prévention sur les dispositifs municipaux (Montisport, enfance/jeunesse, CLAS, ...)
- Accompagner et/ou mettre en place des actions éducatives et sociales en faveur d'un public jeune dans ou hors des établissements scolaires

#### ELABORATION, SUIVI ET EVALUATION DES DOSSIERS TECHNIQUES LIES AU CLSPD

En binôme avec la coordinatrice du CLSPD :

- Réaliser les tableaux de suivi et bilan annuel du CLSPD,
- Elaborer et suivre les dossiers techniques (Appels à projets CAF, GIP, FIPD...),
- Réaliser les comptes-rendus des cellules de veille

#### ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

- Collaboration et encadrement des enfants et des jeunes repérés dans le champ de la prévention sur des projets interservices (Montisport, projets autour de la prévention, ...)
- Remplacement de la coordinatrice du CLSPD en son absence
- Présence sur les quartiers si besoin avec l'AHAPS, Brigade Médiation Prévention Environnement
- Soutien des services municipaux (Sport, Enfance Education Jeunesse, CCAS...) dans les actions mises en œuvre au profit des publics vulnérables

#### RELATIONS FONCTIONNELLES

- Travail en équipe et en interservices
- Travail de prévention mené en transversal à l'échelle du pôle des Solidarités
- Travail en lien étroit avec les élus et avec M. Le Maire
- Travail en cohérence et en complémentarité avec les partenaires
- Contacts quotidiens avec les publics

- Relation avec les acteurs du CLSPD (Département, CCAS, Education Nationale, Bailleurs, Police, ...)

#### ORGANISATION DU TRAVAIL

- Temps complet
- Gestion de situations stressantes
- Relations à l'utilisateur
- Grande disponibilité/charge de travail importante
- Excellente présentation
- Déplacements fréquents
- Présence impérative auprès de la population
- Travail en soirée et le week-end ponctuellement & adaptation des plannings horaires en fonction des besoins du service

#### Profils recherchés :

##### DIPLOMES

Diplôme exigé d'éducateur spécialisé, d'éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse ou d'assistant de service social

##### PERMIS B

#### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtrise des enjeux, des évolutions, des acteurs et du cadre réglementaire des politiques publiques en matière de prévention de la délinquance et de sécurité ainsi que dans le domaine social et celui de la protection de l'enfance
- Bonne connaissance des institutions partenaires police, justice, administration pénitentiaire et devra être en capacité de mobiliser des compétences juridiques importantes (organisation juridictionnelle, droit pénal, protection de l'enfance etc.) ;
- Maîtrise des techniques d'animation de réunion et de l'ingénierie de projet
- Maîtrise des techniques d'entretien social et des outils d'accompagnement

#### COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Secret professionnel
- Aisance relationnelle et capacité à s'adapter à son public,
- Capacité à gérer les situations stressantes et/ou d'agressivité
- Capacité à créer des conditions de motivation (savoir mobiliser les individus et la famille autour de projets)
- Sens de l'écoute
- Capacité à travailler en équipe, en transversalité et en partenariat
- Capacités de distanciation et gestion de conflits,
- Aptitude à remettre en cause sa pratique professionnelle
- Bonne présentation
- Objectivité et neutralité
- Aptitude à rendre compte
- Réactivité et prise d'initiative
- Grande disponibilité
- Sens des responsabilités
- Bonne organisation dans son travail
- Adaptation et polyvalence dans les missions
- Esprit d'analyse et de synthèse

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0235302815

#### Informations complémentaires :

Merci d'adresser vos candidatures à l'attention de Monsieur le Maire

- par courrier

OU

- par mail : [contact@ville-montivilliers.fr](mailto:contact@ville-montivilliers.fr)

**Adresse de l'employeur :** MONTIVILLIERS

>Place François Mitterrand

76290 Montivilliers

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.